

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNA

Art. 1

Composizione e nomina

Il nucleo di valutazione svolge le funzioni di valutazione del personale con incarichi di dirigente o di responsabile (di area, servizio, unità operativa) e di supporto per la valutazione del personale, ai sensi dei contratti collettivi per il personale e per i dirigenti.

Ad esso sono attribuiti i compiti previsti dal D.Lgs. n. 286/99, art. 5 e 6, per i nuclei di valutazione e di controllo strategico. Il nucleo è composto dal Segretario Comunale o dal Direttore Generale, che lo presiede e da almeno due esperti in tecniche di valutazione esterni all'amministrazione.

I componenti sono nominati dalla Giunta; l'incarico ha la durata di un anno rinnovabile previo consenso di entrambe le parti. Il Comune può costituire il nucleo in forma associata con altre pubbliche amministrazioni locali previa l'approvazione di uno specifico protocollo d'intesa.

Art. 2

Funzioni

Gli indicatori di riferimento per l'attività di valutazione sono elaborati in dettaglio dal nucleo per la valutazione dei dirigenti e per il controllo strategico.

Il nucleo assiste gli organi politici nella fase di distribuzione degli obiettivi da perseguire e:

- assiste i responsabili dei servizi e/o delle unità operative nella redazione delle schede di dettaglio del P.E.G. riferite ai singoli obiettivi assegnati a ogni settore;
- valuta e conseguentemente persegue i singoli obiettivi al fine della determinazione delle quote di fondo di salario accessorio da assegnare ai settori;
- assiste il servizio finanziario nella redazione dello schema complessivo di P.E.G. da trasmettere alla Giunta per la definitiva approvazione;
- provvede alla valutazione periodica con cadenza (quadrimestrale) attraverso:
 - compilazione in contraddittorio con i singoli responsabili di settore delle schede di verifica periodica relative alle schede di dettaglio dei singoli obiettivi contenuti nel P.E.G.;
 - relazione e illustrazione alla Giunta del grado complessivo di attuazione del P.E.G. quale risultante dalla verifica periodica;
 - assistenza nella eventuale fase di modifica, assestamento e riassegnazione del P.E.G.
- procede alla valutazione conclusiva, al termine dell'esercizio di riferimento, mediante:

attività di verifica dei risultati riferiti al grado di perseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore;

- redazione definitiva del quadro sinottico complessivo riepilogativo del grado di realizzazione del P.E.G.;
- verifica della congruità delle valutazioni individuali dei dipendenti predisposte dai responsabili.

- valuta le singole posizioni organizzative di responsabile di settore, in base ai criteri concertati tra la parte pubblica e la parte sindacale.

Tale attività deve in ogni caso articolarsi attraverso la preventiva comunicazione dei parametri e dei criteri ed attraverso la comunicazione degli esiti finali in contraddittorio con i soggetti interessati.

Art. 3

Funzionamento

Il nucleo opera in posizione di autonomia e risponde del proprio operato esclusivamente alla Giunta dell'ente; svolge la sua attività in modo collegiale; può richiedere agli uffici informazioni o atti ed effettuare verifiche dirette; riferisce almeno tre volte all'anno alla Giunta Comunale.

Con le suddette comunicazioni segnala, per ogni settore, l'andamento delle attività e avanza le proposte che ritiene più idonee.

Per lo svolgimento dei suoi compiti, il nucleo si avvale, analogamente al servizio per il controllo di gestione, dell'apposito ufficio di staff costituito presso la segreteria (direzione generale).

I dirigenti-responsabili dell'ente possono chiedere al nucleo di fornire elementi di supporto per la loro attività di valutazione dei dipendenti.

Il nucleo mette a punto uno schema generale di valutazione e, d'intesa con i dirigenti-responsabili, lo specifica per ogni singolo ufficio o servizio.

**TRA I COMUNI DI SUISIO E LALLIO
PER LA ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNA**

Premesso che gli articoli 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. - Comparto Regioni Autonomie Locali del 31.03.1999 prevedono l'istituzione delle aree delle posizioni organizzative ed il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative con l'attribuzione di una retribuzione di posizione e di risultato al personale interessato;

Che in particolare l'art. 9 comma 6 lett. c) del predetto C.C.N.L. subordina il conferimento di tali incarichi alla istituzione e attivazione dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;

Che le Amministrazioni Comunali interessate hanno approvato apposito regolamento per l'istituzione di tali nuclei di valutazione interna, il quale prevede la possibilità di costituzione dei nuclei in forma associata fra più pubbliche Amministrazioni Locali, previo apposito protocollo d'intesa;

Tutto ciò premesso si dispone quanto segue:

ART. 1

Con il presente protocollo d'intesa le Amministrazioni Comunali di Suisio e Lallio istituiscono in forma associata il nucleo di valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dipendenti cui sono conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative e il sistema di valutazione del personale dipendente.

ART. 2

Il nucleo di valutazione è composto dai Segretari comunali pro-tempore degli enti associati e da almeno due membri esterni esperti in tecniche di valutazione e svolge le proprie funzioni in conformità agli articoli 8 e seguenti del C.C.N.L. - Comparto Regioni Autonomie Locali del 31.03.1999 e alle norme regolamentari adottate dalle singole amministrazioni.

La disciplina e il funzionamento del nucleo di valutazione sono rimessi ad apposito regolamento da adottarsi a cura di ogni ente.

Il presente protocollo ha durata di anni tre dalla sua sottoscrizione e può essere sciolto anticipatamente di comune accordo o su recesso di una singola amministrazione.

Lallio, li _____

Il Sindaco del Comune di Suisio _____

Il Sindaco del Comune di Lallio _____